

## Brazil

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

Prezados senhores,

Em breve iniciaremos a pesquisa para a décima terceira edição do *The Legal 500 Latin America*. Convidamos vocês a preparam os documentos seguindo as instruções anexadas.

Devem apresentar os relatórios (as 'submissions') até sexta-feira, 9 de fevereiro de 2024.

Queríamos lembrá-los que as sociedades de advogados aparecem gratuitamente na seção editorial de *The Legal 500*. Caso haja alguma dúvida sobre os perfis comerciais (ou seja, as listagens pagas), por favor contate a nossa gerente de vendas, **Lauren Faulkner** ([lauren.faulkner@legal500.com](mailto:lauren.faulkner@legal500.com)). As informações sobre as listagens no diretório serão divulgadas no nosso site em fevereiro de 2024.

Para qualquer esclarecimento, favor enviar um email para [editorial@legal500.com](mailto:editorial@legal500.com) ou [daniela.costa@legal500.com](mailto:daniela.costa@legal500.com), contudo, ressaltamos a importância de verificarem as respostas às perguntas frequentes na nossa página:

**[www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions](http://www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions)**

Com os melhores cumprimentos,



**Daniela Costa**

Editora, *The Legal 500* Brazil  
[daniela.costa@legal500.com](mailto:daniela.costa@legal500.com)

**Ao elaborar os relatórios,  
lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatórios devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

## Relatórios para áreas de atuação

A seção editorial do *The Legal 500* divide-se por áreas de atuação. Devem incluir nos relatórios estas informações na seguinte ordem:

- 1) Detalhes de contato**
- 2) Referências (num documento separado – ver a página 5)**
- 3) Detalhes dos casos, operações ou assuntos importantes**
- 4) Informações sobre a equipe**

### **Ao elaborar os relatórios, lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatório devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**

## BRAZIL

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

### Confidencialidade

Partimos do princípio que toda a informação que nos enviam não é confidencial e que pode ser referida no editorial e em todos os outros produtos do The Legal 500, a não ser que a informação seja indicada como confidencial. Pedimos que indiquem claramente a informação que é confidencial – seja ela nome de clientes, informação sobre casos ou sobre valores, ou qualquer outro detalhes – indicando claramente esta informação como **CONFIDENCIAL** em letras maiúsculas e a negrito.

Pedimos que não indiquem toda a submission como confidencial logo no início do documento. Agradecemos que tentem ser o mais claros possíveis sobre a natureza da informação confidencial, i.e. é todo o caso, ou o nome do cliente, ou o valor/questão em causa, etc.?

### Envio de relatórios

Solicitamos que:

- Utilizem o site do The Legal 500 Submissions para enviar os relatórios e spreadsheets com os contatos dos referees. Por favor aceda o seguinte link e faça login para obter instruções completas:  
<https://submissions.legal500.com/wp-login.php>
- Enviem os detalhes das referências indicadas por área de atuação num ficheiro Excel (ver a página 5), tendo em conta que o prazo de envio dos referees é dia 9 de fevereiro de 2024.
- Enviem os relatórios dentro do prazo: seguimos o calendário da pesquisa de modo rigoroso.

#### **Ao elaborar os relatórios, lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatórios devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

## Normas de procedimento de relatórios

Para cada área de atuação, favor indicar o seguinte:

### Detalhes de contato

Enviar os detalhes de contato da pessoa que pode organizar a próxima fase da nossa pesquisa, ou seja, o nome, a posição, o endereço de email e o número de telefone. Pode ser o responsável pelo marketing e comunicação, o chefe do departamento apropriado, ou o sócio-gerente.

### Classificação de indivíduos

Os rankings do the Legal 500 focam-se no potencial das equipes como um todo. Adicionalmente, existem seções no guia dedicadas a talento individual - *leading individuals*, *next generation partners* e *rising stars*.

Para ser rankeado como **leading individual**, o indivíduo terá que possuir:

- Pelo menos 5 anos de experiência enquanto sócio
- Papel de liderança em múltiplos assuntos relevantes
- Reconhecimento pelo mercado
- Feedback excepcional de clientes

Para ser considerado como **next generation partner**, o indivíduo terá que possuir:

- Entre 1 a 5 anos de experiência enquanto sócio
- Papel de liderança em múltiplos assuntos relevantes
- Reconhecimento pelo mercado
- Feedback positivo de clientes

Para ser considerado **rising star**, terá que ser um associado/ counsel com destaque na área de atuação pelo seu envolvimento frequente em assuntos/ casos/ operações significativos e recomendado por peers e clientes.

### Informações sobre a equipe

Por favor indique:

- O líder da equipe
- Os nomes dos sócios que dedicam mais de 50% do seu tempo à área de atuação em questão

**Ao elaborar os relatórios,  
lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatórios devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**

## BRAZIL

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

- O número de outros sócios na equipe (se necessário)
- O número de associados na equipe
- A localização de todos os advogados mencionados
- As chegadas / partidas e promoções recentes da equipe (com detalhes de ex-escritórios)

### Referees (documento separado)

Enviar uma lista de contatos para referências (clientes ou advogados internacionais, etc).

**Devem mandar os contatos de referências num documento separado – favor preencher a planilha aqui:**

**[www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions](http://www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions)**

Para mais informações sobre a planilha, aceda à nossa página na web aqui: **[www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions](http://www.legal500.com/the-legal-500-submission-information/latin-america-submissions)**

### Detalhes de casos e mandatos destacados

**(Todos os casos indicados devem estar dentro do período de 1 de fevereiro de 2023 a 31 janeiro de 2024)**

Pedimos que envie um relatório para cada área de atuação em que a sociedade de advogados considera que tem uma prática destacada ou importante.

- Detalhes de até 20 casos ou mandatos importantes tratados durante o último ano. Favor incluir informações sobre o tamanho do caso, a data em que o caso começou / acabou, a complexidade, e qualquer outro aspecto (por exemplo, um prazo apertado). Favor incluir também mais detalhes, que nos possam ajudar a entender melhor a natureza ou a sofisticação dos assuntos tratados. Se um homólogo participou num caso particular, favor identificá-lo. Além disso, seria útil também indicar o volume (o número) dos casos tratados pela equipe (e/ou o valor total).
- Uma descrição das atividades não transacionais importantes tratadas pela equipe (consultas diárias, trabalho preventivo, etc), junto com os detalhes de clientes novos ou nomeações particulares da sociedade de advogados (“panel appointments”).

### **Ao elaborar os relatórios, lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatórios devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**

## BRAZIL

Normas de procedimento para a seção editorial de *The Legal 500*

- c. Por favor indique os casos, os elementos específicos dos casos (por exemplo, os valores) ou os nomes dos clientes como **CONFIDENCIAL** quando for necessário.
- d. Uma lista de clientes ativos – de novo, indique **CONFIDENCIAL** quando for necessário. (Podem achar as informações sobre os contatos para referências na página anterior.)
- e. A nosso pesquisa foca-se principalmente no trabalho tratado no último ano. Porém, se tiverem casos mais antigos que, na sua opinião, possam ser relevantes, ou possam ajudar-nos a entender melhor a área de atuação, favor incluí-los com uma explicação breve sobre a sua importância.
- f. Qualquer informação adicional que possa esclarecer as razões pelas quais a sociedade de advogados se destaca no mercado.

**Ao elaborar os relatórios,  
lembre-se que:**

**ELITE:** O Legal 500 é isso mesmo - uma análise dos escritórios de advocacia líderes de mercado em cada região

**Os seus relatórios devem focar-se nas áreas de prática nas quais o escritório é um claro líder de mercado.**