

2022年Legal 500 亚太指南调研活动即将开始，我们诚邀您给我们年度排名调研提交各个业务领域的相关资料。

推荐人表格(client referees) 必须在2021年6月11日之前递交。在此日期后提交的推荐人我们将不会和他们取得联系。

申报资料也需要在2021年6月11日之前提交。

以下申报资料指南将有助于您准备今年的申报资料。

律师事务所或大律师如被成功列入年度排名中，将不会产生任何费用。

如您想了解需要付费的宣传选项，请与亚太指南市场扩展经理 Ben Lovell ( [ben.lovell@legal500.com](mailto:ben.lovell@legal500.com) ) 取得联系。

如果您有其他问题，请与以下邮件联系，或者您可以浏览我们的常被问到的问题解答网页 [legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](https://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)。

Bei Zhao

编辑，The Legal 500 亚太指南  
[editorial@legal500.com](mailto:editorial@legal500.com)

## 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

## Submissions by practice area

*The Legal 500* 年度调研分为不同的业务领域。

如想参加申报活动， 律师事务所需提供填写完整的申报表格和推荐人表格。请使用我们提供的模板：

**[legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)**

请注意： 这是您向我们展示贵所的机会， 所以请充分利用它来告诉我们为什么贵所在某个业务领域有着区别于其他律所的特色和专长。

## 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](https://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

## 保密信息

所有提供给我们的信息都有可能被我们使用在 The Legal 500 和 Legalease Ltd 出版物中，除非在提供资料中标明需要保密。请明确标注任何需要保密的信息-不管是客户名，项目或项目涉及金额，或是其他信息 -请使用以下格式 **CONFIDENTIAL** 标注。在需要保密的表格里不需要用红色标注。

请不要在申报资料首页标注任何需要保密的信息。请尽量明确标注需要保密的信息具体包括什么；是整个案例需要保密，客户名还是项目中的某些具体信息？

## 递交申报资料

- 您可以使用The Legal 500 申报网站递交申报资料和推荐人表格。请根据指示使用律所专属信息登录 <https://submissions.legal500.com/wp-login.php>
- 您可以使用同样的方式递交推荐人表格（请查看第五页）。请注意，推荐人表格需在2021年6月11日之前上传。
- 请保证您按时上传所有的申报资料。

#### 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

## 申报资料具体说明

除非另有说明，否则请为每个业务领域提供单独的文档。对于每个业务领域，请提供以下内容：

### 业务领域概述

简短的要点介绍有关您的业务领域的关注点。例如，提及新入职或离职的合伙人，告诉我们团队最突出的特色是什么，指出非常重要的案例或交易。避免过长的段落并避免无根据的主张

### 2021 年排名反馈

您是否同意2021年贵所的排名和调研员对团队的总结？我们鼓励律师事务所提供简短的反馈意见，包括根据证据为即将出版的版本排名提供建议。（请记住，律所在每个梯队中按英文字母顺序排列）

### 联系方式

请提供我们联系来安排调研访谈的工作人员的联系方式，即联系人姓名，职位，电子邮件地址和电话号码

### 个人排名

The Legal 500 年度排名关注于考量团队的综合实力。我们将律师个人认可分为三类- 先进个人（leading individual），明日之星（next generation partners）和后起之秀（rising stars）。请在选择自我推荐律师中参考选择女律师和少数民族律师，因为对于我们来说，多样化是非常重要的。

被选为先进个人（leading individual），我们的考量标准如下：

- 至少为合伙人五年
- 牵头多个大项目
- 被业界同行认可
- 优秀的客户反馈

被选为明日之星（next generation partner），我们的考量标准如下：

- 五年以下经验的合伙人
- 牵头多个大项目
- 被业界同行任认可
- 客户认可

## 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

被选为后起之秀 (rising star)，我们在非合伙人中选择经验丰富，同时在申报资料中频繁处理复杂项目，并被业界同行或客户认可的较为年轻的律师。

## 团队信息

请避免包括大篇幅的段落。此处所需的信息如下：

- 团队负责律师(包括职称， 邮箱和电话号码)
- 团队中的先进个人 - 标明业务特色
- 明日之星 - 标明工作经验年龄以及业务特色
- 后起之秀 - 标明工作经验年龄以及业务特色
- 值得关注的新加入的合伙人和离开的合伙人
- 花50% 以上时间在此业务领域的合伙人
- 其他在此业务领域从业的合伙人数量
- 非合伙人团队大小
- 明确标明所提及的合伙人以及非合伙人的办公地点

## 推荐人 (单独提供文档)

请提供我们可以联系以获取反馈意见的推荐人名单。所有的推荐人都会收到我们的反馈意见邮件邀请。该名单最好同时包含长期的客户和新的客户。一些资历较浅的法务可能会比资深更乐于提供反馈意见。我们建议每个业务领域提供至少二十个推荐人。您也可以提供多于二十个，如贵所的推荐人表格是按时提交的，我们会和每位推荐人都取得联系。如未按时提交，推荐人将不会收到我们的反馈意见邀请邮件。除了客户之外，推荐人名单里也可以包括大律师和其他合作过的律师事务所。

推荐人表格必须在6月11日提交。请使用我们提供的推荐人表格，您在以下网站可以下载到

([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions))

更多关于如何填写推荐人表格的信息可以在以下网站查找到 [legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](http://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)

## 具体项目/案例信息

(所有的工作示例需要发生在2020年6月-2021年5月) 请提供不超过二十个工作示例。这些应该是律所认为最重要的项目/案件，并能通过这些示例综合的展示该团队的业务深度和广度。每个工作实例中，解释律所处理了该项目中的哪些法律问题，哪个(些)合伙人牵头该项目/案件，并标明项目开始和结

#### 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](https://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

束的时间。请明确标明律所在此项目中服务的客户是谁。我们还鼓励您简要的说明此项目的复杂性，技术难度，代表性，而不只是简单的列出各个项目。如果可能的话，至少应保证三个项目可以用来出版。请解释此项目/案件的重要性。

您还可以指出其他有代表性项目，例如获得新的客户。其他有用的辅助信息包括，比如，对于交易类的业务领域，我们会考虑当年处理的交易数量以及当年的交易总值。

年度调研的重点是近期的工作示例。如果您认为早些的项目/案例很重要-或可以帮助我们更好地了解团队的经验和实力-那么请务必提及并说明为什么那些项目有代表性。

建议：如果律所是头一次提交申报资料，我们建议您提供几个过去两年处理过的案件的信息，以及过去一年接受的项目。

#### 活跃客户

请提供主要客户名单，请标明新客户和长久客户的合作年数。

#### 大律师

我们欢迎您给我们提供您对大律师的反馈意见（英国，澳大利亚以及香港的大律师），包括合作过的大律师或在案件中对方使用的大律师。

#### 申报时间

推荐人表格应在六月十一日之前递交

申报资料应在六月十一日之前递交

年度调研访谈将从七月五日开始

相关编辑以及调研员的联系方式将在七月五日在官网 ([legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions](https://legal500.com/the-legal-500-submission-information/asia-pacific-submissions)) 公布。

#### 想要建议新的业务领域？

给 [editorial@legal500.com](mailto:editorial@legal500.com) 发邮件， 邮件中包括以下内容：

- 您建议的新的业务领域名称
- 为什么您觉得这些新的业务领域需要被我们的年度调研覆盖
- 贵所在过去的一年中接手的四到五个工作示例
- 其他在这个业务领域活跃参与处理相关项目/案件的律师事务所（如果可以的话， 提供您熟知的负责律师名字以及联系方式， 以便我们作进一步的沟通）。